



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Secretaris Generaal / plv. Secretari
Directie Bestuurlijke en Politieke Zaken
Bureau Bestuurlijke-politieke advisering

Bezoekadres:
Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
T (10)(2e)
F (10)(2e)

Inlichtingen bij
(10)(2e)

M (10)(2e))
(10)(2e) @minvws.nl

Datum
10 mei 2020

Aantal pagina's
4

Annotatie

Betreft SGO
Vergaderdatum en -tijd 12 mei 2020 16:30 – 18:00 uur
Vergaderplaats Trêveszaal

1. **Opening en mededelingen**
2. **Verslag SGO 28 april 2020**
3. **Diversiteit in de (sub-)top van de (semi-) publieke sector**
I.a.v. de plv. directeur Emancipatie, dhr. Eimer Burke

buiten verzoek

(10)(2e) (10)(2e)

Secretaris Generaal / plv. Secretaris
Directie Bestuurlijke en Politieke Zaken
Bureau Bestuurlijke-politieke advisering

Datum
10 mei 2020

buiten verzoek

4. 1,5 meter Rijksdienst: protocol, draaiboek en aanpak fase 2
I.a.v. de DG Overheidsorganisatie, mw. Marieke van Wallenburg

Korte Samenvatting

De rijksdienst is één van de sectoren, die een protocol moet opstellen over de wijze waarop de sector gaat voldoen aan de eisen van de anderhalve metersamenleving. In bijgaand protocol voor de Rijksdienst zijn de rijksbrede kaders geformuleerd op basis waarvan zij de komende periode op een gezonde en veilige manier hun werk kunnen doen. Ministeries vertalen deze waar nodig door naar hun eigen organisatieonderdelen.

De aanpak kent 2 fasen:

- **Fase 1:** In fase 1 gaat het om het op korte termijn klaarmaken van de rijksdienst voor opereren in de 1,5 m-samenleving. Het bijgaande het protocol en het draaiboek geeft hier invulling aan op het gebied van huisvesting/facilitair, vervoer, personeel en ICT.
- **Fase 2:** In fase 2 gaat het om het benutten van de kansen van de crisis. Hoe ziet het nieuwe normaal voor de rijksdienst eruit in termen van gebruiksfuncties van gebouwen (werkplekken vs. ontmoetingsplekken), faciliteren van thuiswerken, gewenste ICT-voorzieningen etc. Bijgevoegd zijn enkele sheets over inhoud en aanpak.

Secretaris Generaal / plv. Secretaris
Directie Bestuurlijke en Politieke Zaken
Bureau Bestuurlijke-politieke advisering

Datum
10 mei 2020

Advies voor de (p)SG

U kunt instemmen met het voorstel voor het protocol, het draaiboek en de aanpak voor fase 2.

Toelichting:

- **Voorgeschiedenis**
 - Het kabinet heeft gevraagd aan sectoren binnen de maatschappij om een protocol op te stellen over de wijze waarop wordt voldaan aan de eisen die de bestrijding van COVID-19 stelt, de zogenaamde 1,5 meter-samenleving. De rijksdienst is aangemerkt als een van de 26 sectoren, waarvoor een protocol moet worden opgesteld.
 - Voor de afbakening van de rijksdienst is aangesloten bij de CAO Rijk. Daarmee is het protocol van toepassing op de werkgevers die vallen onder de sector Rijk. Dit protocol is **niet** van toepassing op het Defensie-apparaat en op zbo's met eigen rechtspersoonlijkheid.
- **Inhoudelijke lijn Protocol Rijksdienst (inclusief draaiboek)**
 - Het protocol ziet op huisvesting en facilitaire dienstverlening, vervoer, personeel en ICT. Waar nodig worden afspraken in het protocol vastgelegd in regelingen, procedures en werkafspraken. Departementen zijn zelf verantwoordelijk voor aanvullende of specifieke bepalingen bijvoorbeeld t.a.v. specialties (zoals RIVM) en komen zij in overleg met de facilitair dienstverlener tot een plan. Daarbij maken zij gebruik van dit Rijksprotocol.
 - **Huisvesting/facilitaire dienstverlening is het meest urgent.** Voor vervoer liggen de gewenste gedragslijnen vast, maar is nog veel in beweging. In het protocol zijn de hoofdlijnen vastgelegd. Op korte termijn zal een mobiliteitsplan voor de rijksdienst moeten worden opgesteld om vervoer te verminderen en het OV te ontlasten. Voor personeel wordt aandacht besteed aan kwetsbare groepen, komt er op korte termijn een actualisering van de regeling arbo-verantwoord werken en worden rijksbrede vraagstukken verkend voor medewerkers die uit hoofde van hun werk moeten reizen (o.a. inspecties) of in contact komen met mensen. Voor ICT is een aantal recent afgeronde en lopende acties op een rij gezet, die er met name op gericht zijn om thuiswerk beter te faciliteren.
 - Bij het protocol hoort een draaiboek dat het tempo van de komende weken inzichtelijk maakt en zal de komende weken steeds worden bijgewerkt. Belangrijk aandachtspunt is communicatie, zodat steeds alle doelgroepen de voor hen relevante informatie hebben.
- **Fase 2 (benutten lessen van de crisis)**
De ICBR hecht er belang aan om vroeg te starten met voorbij de crisis te kijken en na te denken wat binnen de rijksdienst het nieuwe normaal

wordt. In de sheets worden de onderwerpen opgesomd waar momenteel aan gedacht wordt en wordt een rolverdeling voorgesteld: een centrale rol voor de Interdepartementale Commissies (IC's, vallend onder de ICBR) om deze onderwerpen in de reguliere lijn op te pakken.

- *Opvatting VWS*
 - Complimenten voor het heldere protocol dat nu voorligt. Het protocol is tot stand gekomen in goed overleg met de departementen, waaronder met VWS.
 - *Opvatting andere departementen (omgevingsanalyse)*
 - Het protocol is vastgesteld door de Interdepartementale Commissie Bedrijfsvoering Rijk (ICBR) op 7 mei jl.
- Met de GOR Rijk en de vakbonden heeft informeel overleg plaatsgevonden. Bij de uitwerking van het protocol in regelingen en nadere afspraken zullen elementen, waarvoor hun instemming respectievelijk overeenstemming nodig is, aan hen worden voorgelegd.

Secretaris Generaal / plv. Secretaris
Directie Bestuurlijke en Politieke Zaken
Bureau Bestuurlijke-politieke advisering

Datum
10 mei 2020

5. Interdepartementale afstemming

a. RMR en MR vrijdag 15 mei 2020

b. Voorportalen en Onderraden

- CBJ, 19 mei
- CFEZIL, 19 mei
- CWIZO, 19 mei
- MCOV, 15 mei
- RDIA, 19 mei
- REA, 19 mei
- MCKE, 19 mei

6. Rondvraag, actualiteiten en sluiting